

ПАО «РОССЕТИ» // PJSC ROSSETI

Группа компаний «Россети» – оператор энергетических сетей в России – является одной из крупнейших электросетевых компаний в мире. Компания управляет 2,35 млн км линий электропередачи, 507 тыс. подстанций трансформаторной мощностью более 792 тыс. МВА.

Имущественный комплекс ПАО «Россети» включает 35 дочерних и зависимых обществ, в том числе 15 межрегиональных, и магистральную сетевую компанию.

Численность персонала – 220 тыс. чел.



**ЛИВИНСКИЙ
ПАВЕЛ
АНАТОЛЬЕВИЧ**
Генеральный директор,
Председатель Правления

**PAVEL
LIVINSKIY**
Chairman of the
Management Board,
Director General

The Rosseti group of companies, an operator of energy networks in Russia, is one of the largest electric grid companies in the world. The company manages 2.35 million kilometers of power lines, 507 thousand substations with a transformer capacity of more than 792 thousand MVA.

The property complex of PJSC Rosseti includes 35 subsidiaries and affiliates, including 15 interregional companies, and a backbone network company.

The number of employees is 220 thousand people.

ПАО «Россети» – ведущая компания на российском рынке по внедрению инновационных технологий в магистральном и распределительном электросетевом комплексе. Компания уделяет большое внимание вопросам энергосбережения, энергоэффективности, международного сотрудничества, защиты окружающей среды и охраны труда. Реализуется концепция «Цифровая трансформация 2030», направленная на оптимизацию и изменение логики технологических и бизнес-процессов компании за счёт внедрения современных цифровых технологий. Благодаря проведённым Группой компаний «Россети» масштабным реформам в области технологического присоединения потребителей Российская Федерация в 2019 г. впервые в истории заняла 7-е место в рейтинге Группы Всемирного банка Doing Business по показателю «Подключение к системе электроснабжения». По показателю «Подключение к электрическим сетям» в рейтинге «Ведение бизнеса – 2020» Россия получила 97,5 балла из 100 возможных.

Ключевым фактором успешной реализации стратегических задач, включая задачи эффективного перехода к новым технологическим решениям, обеспечения доступности сетевой инфраструктуры, являются работники компании. Взаимодействие с трудовыми коллективами компаний Группы «Россети» строится на принципах социального партнёрства, базой которых является Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике. На локальном уровне социального партнёрства согласованные позиции работодателей и полномочных представителей работников по вопросам оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций закреплены в коллективных договорах компаний Группы.

Основным программным документом в области управления персоналом является Кадровая и социальная политика. Во исполнение политики разработаны программы, проекты, мероприятия, которые реализуются с использованием инновационных подходов и новых технологий в партнёрстве с органами государственной власти, профильными вузами, общественными организациями и обеспечивают достижение целей устойчивого развития (ЦУР), определённых резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН в 2015 г.

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ЛИДЕРЫ ЭНЕРГЕТИКИ»

Проект реализуется группой компаний «Россети» в партнёрстве с АНО «Россия – страна возможностей» и является первой отраслевой проекцией конкурса «Лидеры России».

Цель Конкурса: формирование резерва руководящего состава из наиболее профессиональных и мотивированных отраслевых специалистов, реализация на практике принципов «социального лифта», а также обеспечение готовности электросетевого комплекса страны к выполнению масштабных, инфраструктурных задач.

Задачи

- Формирование пула высокопотенциальных, мотивированных руководителей различных профилей и уровней управления для их дальнейшего карьерного развития и продвижения.
- Формирование гибких команд для реализации проектов по актуальной тематике в области электроэнергетики, в том числе в области цифровой трансформации.
- Развитие у участников менеджерских компетенций, в том числе через прохождение обучения, взаимодействие с наставниками.
- Создание коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками Конкурса, содействие распространению лучших практик.
- Доведение до участников Конкурса информации о направлениях развития Группы компаний «Россети» и реализуемых ключевых проектах.

Конкурс проводится по методике и правилам конкурса «Лидеры России» с учётом отраслевой специфики.

Основные корпоративные цели, задачи, программы по достижению ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

- Формирование единого кадрового пространства
- Предоставление работникам равных возможностей и недопустимость дискриминации
- Создание условий, при которых профессионализм, результативность, мотивация к профессиональному развитию являются необходимым требованием и единственной гарантией профессионального и карьерного продвижения
- Обеспечение системности, своевременности, последовательности и непрерывности обучения персонала
- Повышение производительности труда

ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

- «Всероссийская олимпиада школьников группы компаний «Россети»
- «Энергетическая проектная смена» – для победителей и призёров Олимпиады и номинантов «Россетей» в других конкурсах и проектах для школьников
- «Энергоклассы и энергетические кружки в регионах»
- «Трудовые сезоны Студенческих отрядов электросетевого комплекса»
- «Всероссийский конкурс выпускных работ бакалавров и магистров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам»
- «Международный молодёжный энергетический форум» в рамках ПМЭФ
- «Всероссийский конкурс «Лидеры энергетики»
- Разработка и внедрение профессиональных стандартов, реализация программ развития квалификационных характеристик персонала
- Создание сети центров оценки квалификаций электросетевого комплекса
- «Корпоративные чемпионаты профессионального мастерства» по методике WorldSkills
- Комплекс мероприятий, включающий внедрение цифровых решений в технологические и бизнес-процессы, актуализацию оргструктуры с учётом концепции «Цифровая трансформация 2030», реализацию принципа оплаты по результату и персональной результативности работников



Модель компетенций, по которой проводится оценка деловых и личностных качеств участников: командное лидерство, нацеленность на результат, эффективность, системное мышление, коммуникация и влияние, внедрение изменений, инновационность.

Первый конкурс «Лидеры энергетики» проведён в 2019 г. Целевая аудитория – технические руководители среднего звена группы компаний «Россети» и крупнейших территориальных сетевых компаний, не входящих в холдинг, как основной ресурс, обеспечивающий надёжное и бесперебойное энергоснабжение потребителей (начальники районов электрических сетей, главные инженеры производственных отделений).

Мероприятия Конкурса 2019 г. проведены в Челябинской области в рамках оценки готовности электросетевого комплекса региона к саммитам ШОС и БРИКС в 2020 г. Регистрация участников стартовала в июле 2019 г. Все этапы сопровождались активной информационной кампанией в корпоративных, федеральных и региональных СМИ; в энергетические компании, не входящие в группу «Россети», направлялись приглашения.

На Конкурс зарегистрировалось 1885 участников, включая 350 представителей крупных территориальных сетевых организаций, не входящих в Группу компаний «Россети», имеющих высшее профильное образование, в возрасте до 55 лет.

30 августа 2019 г. в г. Челябинске состоялся финал Конкурса. В качестве экспертов на площадке, наряду с профессиональными оценщиками, работали представители Минэнерго России, Правительства Челябинской области и руководство компаний группы «Россети». Победителями стали 102 технических руководителя, 18 из которых – представители территориальных сетевых организаций. Победителям вручены памятные стелы, образовательные гранты на 500 тыс. руб., сертификаты годового доступа к корпоративной библиотеке группы компаний «Россети».

Награждение победителей проводилось Министром энергетики России А. В. Новаком, исполняющим обязанности губернатора Челябинской области А. Л. Текслером, генеральным директором компании «Россети» П. А. Ливинским.

В отношении победителей и финалистов реализуется комплексный план работы, предусматривающий закрепление наставников и консультантов, разработку индивидуальных планов развития и карьерных траекторий, а также реализацию образовательных

программ – проводятся управленческие практикумы, направленные на развитие ключевых компетенций, запланирована к реализации двухгодичная модульная образовательная программа.

Финалисты и победители конкурса – реальный кадровый резерв – проведены первые назначения на ключевые позиции как в техническом блоке Группы компаний «Россети», так и в других компаниях-участниках, – директор филиала «Россети» Кубань, главный инженер филиала «Пермьэнерго», начальник Крымских генерирующих систем.

Идея проведения конкурса «Лидеры энергетики» поддержана на отраслевом уровне, получила широкий общественный резонанс. Министр энергетики России А.В. Новак отметил: *«Я очень рад, что компания «Россети» считает своим приоритетом развитие кадрового потенциала. Конкурс «Лидеры энергетики» собрал со всей страны около 2 тысяч участников – это представители всех наших системообразующих электросетевых компаний. Проведение таких конкурсов даёт возможность реализовать себя, обменяться опытом, пообщаться с экспертами и руководством компаний».* ■

Общественное признание

- Победитель номинаций Конкурса Минэнерго России «На лучшую социально ориентированную компанию в электроэнергетике» (2018 г., 2019 г.).
- Победитель в номинации Ecosystem Development Премия EFMD Excellence in Practice (EiP) Awards 2018.
- Лучшая социально эффективная компания энергетической отрасли по признанию Рейтингового агентства АК&M.
- Гран-при в номинации «Социальный лифт» Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее» (2018).
- Победитель в номинации «Лучший работодатель по старту карьеры и дальнейшему постоянному трудоустройству» Конкурса Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» и ТПП РФ (2019 г.).
- В списке компаний – лидеров индексов РСПП в области корпоративной устойчивости, ответственности и открытости (2019 г.).